

ПРОТОКОЛ № 04

общего собрания сотрудников КГУ «Рудненский специализированный дом ребенка для детей с органическим поражением ЦНС и нарушением психики» Управления здравоохранения акимата Костанайской области

06 апреля 2026 г.

город Рудный

Присутствовали: работники КГУ «Рудненский специализированный дом ребенка для детей с органическим поражением ЦНС и нарушением психики» УЗаКО (далее – Учреждение): 20 человек.

Председательствующий: и.о. главного врача Амангалиева А.Т.

Секретарь: инспектор отдела кадров Мотина К.Б.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Проведение «Часа добропорядочности».
2. Ключевые принципы противодействия коррупции.

СЛУШАЛИ:

Комплаенс - офицер инспектор отдела кадров Мотина К.Б. -

Добропорядочность – это формирование антикоррупционной модели поведения в обществе, основанное на сохранении и укреплении системы ценностей, отражающей нетерпимость к коррупции, стремления к соблюдению норм законодательства, повышению образовательного и культурного уровня. Добропорядочность должна стать духовным стержнем нации, нормой жизни прогрессивного общества.

Добропорядочность – это основа политической, экономической и социальной стабильности в обществе. Добропорядочность – является важным фактором экономического и социального благосостояния и процветания каждого индивидуума и общества в целом.

Добропорядочность – это ответственность за последствия своих действий, честное отношение к своему и чужому труду.

Имеется закономерность - в странах с высоким уровнем коррупции наблюдается отсутствие добропорядочности в ежедневных взаимоотношениях между людьми.

Добропорядочность формирует доверие в обществе и является выражением ценностей. Добропорядочная среда – это где вопросы честности и профессиональной этики поднимаются и обсуждаются открыто.

В рамках своей деятельности Учреждение руководствуется следующими принципами противодействия коррупции:

- принцип «нулевой толерантности» - полный запрет для работников и должностных лиц Учреждения прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях;

- принцип «Тон сверху» - должностные лица своим поведением подают пример работникам по соблюдению и продвижению высоких этических стандартов и неприятию коррупции в любом ее проявлении;
- принцип должной осмотрительности - принятие комплекса мер и действий, направленных на получение необходимой и достоверной информации о контрагенте для минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям;
- принцип профилактики коррупции - Учреждение заблаговременно принимает профилактические меры по предупреждению коррупции;
- принцип неотвратимости наказания - Учреждение заявляет о непримиримом отношении к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях управления. Привлечение виновных лиц к ответственности осуществляется, невзирая на их должность и срок работы и иных взаимоотношений с ним в порядке, установленном законодательством и внутренними документами Учреждения;
- мониторинг и контроль - Учреждение осуществляет мониторинг внедренных процедур по предупреждению и противодействию коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их;
- вовлеченность работников в противодействие коррупции - Учреждение ставит своей задачей формирование личной позиции неприятия работниками Учреждения коррупции в любых ее формах и проявлениях.
- принцип ведения достоверной отчетности - в Учреждении строго соблюдаются требования законодательства и правила ведения отчетной документации. Каждый факт хозяйственной деятельности подлежит оформлению первичным учетным документом. Искажение или фальсификация данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или подтверждающих документов не допускается.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Сотрудникам Учреждения соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения, проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами.
2. Должностным лицам Учреждения при выполнении своих должностных обязанностей строго соблюдать категорический запрет на просьбы и получение взяток от контрагентов Учреждения и других третьих лиц.

Председатель _____ Амангалиева А.Т.

Секретарь _____ Мотина К.Б.

